



EQUIPARACIÓ TREBALLADORS TEMPS PARCIAL I TEMPS COMPLET PER A CÀLCUL JUBILACIÓ

El mes de juliol passat, el **Tribunal Constitucional (TC)**, arran de la **sentència dictada el 8 de maig de 2019 pel Tribunal de Justícia d'Europa (TJUE) Sala Tercera, Assumpte C-161/18**, ha declarat com a inconstitucional, nul i discriminatori que existeixi desigualtat entre els treballadors a temps parcial i a temps complet en el càlcul de la pensió de jubilació.

El TC considera que és nul l'incís "de jubilació i" inclòs en el paràgraf primer de la regla tercera, lletra C), de la disposició addicional setena, apartat 1, del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, que fa referència a la protecció dels treballadors a temps parcial. En la sentència, es considera que aquest incís "vulnera el dret a la igualtat entre els treballadors a temps complet i els treballadors a temps parcial en el càlcul de la quantia de la pensió per la manera de computar el període de cotització".

L'actual model per al càlcul del sistema de pensions, fins avui, es realitza prenent com a base reguladora, a partir de les cotitzacions realitzades per les hores remunerades efectivament treballades, i aplicant-li un percentatge determinat en funció dels anys cotitzats.

Per als empleats a temps parcial, el càlcul s'inicia sobre una base menor que després se sotmet a un coeficient reductor proporcional a la jornada real que realitzava. Finalment, el nombre de dies cotitzats final es multiplica per 1,5 per a determinar la pensió, encara que el resultat no podrà superar el volum de dies realment cotitzats. Ara, no obstant això, el Constitucional acaba d'anul·lar el paràgraf del text refós de la Llei General de la Seguretat Social que estableix l'esmentat model de càlcul. El tribunal admet en la seva fallada que el sistema fins ara vigent genera discriminació als treballadors amb un coeficient de parcialitat inferior al 67% perquè el resultat no queda compensat per la multiplicació final del 1,5.

La sentència del TC, conclou que "*aquest efecte reductor de la base reguladora per als qui tenen el temps mínim de quinze anys que permet l'accés a la prestació constitueix una discriminació indirecta per raó de sexe*", tenint en compte que el gruix d'afectats són dones, el principal col·lectiu subjecte a jornades parcials.

"*Procedeix, no obstant això, modular l'abast de la nostra declaració d'inconstitucionalitat i nul·litat*" adverteix en la seva sentència el Constitucional, asseverant que l'anul·lació de l'article no beneficiarà als qui ja hagin tingut una fallada judicial en contra en reclamar una pensió major o en els casos en què en sol·licitar-la s'hagi rebut una resposta contrària en ferma per part de l'administració.

És a dir, que el Constitucional assumeix el criteri imposat pel TJUE però limita els efectes retroactius del càlcul de la pensió dels treballadors a temps parcial.

Nota: Restem a la seva disposició per aclarir qualsevol dubte, ampliar o completar la informació.
Recordi que aquestes circulars tenen finalitat exclusivament informativa i divulgativa.